






Malerische Teamentwicklung
Felix Hirschburger



Was muss in diesen 15' passieren, damit es sich für Dich gelohnt hat hier zu sein, anstatt draussen einen Kaffee zu trinken?

-  **Teamcoachingansatz kennen lernen, der funktioniert**
-  **Utilisieren und Wertschätzen vertiefen**
-  **Neue Kundengruppen entdecken**

Ausgangslage

- ☀ **Malerunternehmen (12 MA) in der ländlichen Ostschweiz**
- ☀ **4 MA wollen künden, schlechte Stimmung, Inhaber ohnmächtig**
- ☀ **Tel. Auftragsklärung, Offerte für 1 + ½ Tag**

Ansatz – SolutionCircle (Daniel Meier)

1. Rahmen klären

2. Erwartungen und Ziele



3. Brennpunkte

4. Sternstunden



5. Futur Perfekt

6. Scaling Dance

7. Massnahmen

8. Persönlicher Auftrag



Grundhaltung

Wertschätzung

- von Führungskraft / Coach / MA untereinander

Make use of what is there (Utilisieren)

- Zukunftsbild malen, “Samiklaus”
- Lehrtochter mit Vertrauen / Walking Scale

Sternstunden

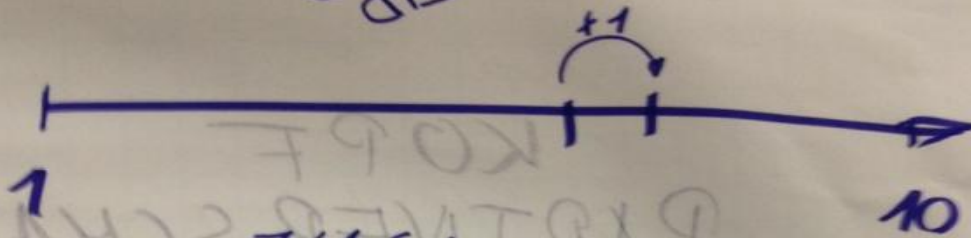


Situation

Wie geschafft?

- Eishockey
- Züni spendieren
- Baustelle, bei der mehrere zusammen arbeiten
- Weihnachtessen
- Chef geht auf Baustelle
- Gerüsten
- Miteinander (mind. 15) austauschen
- Teamsitzung

- Wir sind 1 Team
- einander geholfen
- im Gespräch passiert das → Interesse
- Gemeinsames Ziel
- Chef hat organisiert
- Ich nehme mit bewusst Zeit
- gemeinsames Ziel



ZUSAMMEN (Kleine) Schritte

- Freitag oder so 15' zusammenkommen
- Schlussstrich ziehen, verzeihen
- ich sage es, wenn es mich stört
- Kritik geben & annehmen
- jeder arbeitet daran
- ☺ → Kunden bemerken das
- in den anderen hinein-
versetzen
- nicht alles sooo ernst nehmen
- ich respektiere andere



Wertschätzung

Neue Kunden?

**Ansatz vertiefen,
austauschen**

